

様式第十七及び様式第十八中「画」及び「2」氏名を記載し、押印することに代えて、署名することができる。この場合において、署名は必ず本人が自署するものとする。」を画の「1」用紙を「用紙」に改める。

(国際相互承認に係る容器保安規則の一部改正)
第九十三条 国際相互承認に係る容器保安規則の一部を次のように改正する。
様式第五中「画」及び「4」氏名を記載し、押印することに代えて、署名することのできる。この場合に於いて、署名は必ず本人が自署するものとする。を画の「様式第八及び様式第十二中「画」及び「2」氏名を記載し、押印することに代えて、署名することのできる。この場合に於いて、署名は必ず本人が自署するものとする。」を画の「1」を「この」に改め、様式第十六から様式第二十一まで中「署名」を削る。

(情報処理の促進に関する法律施行規則の一部改正)
第九十四条 情報処理の促進に関する法律施行規則(平成二十八年経済産業省令第百二号)の一部を次のように改正する。
様式第五、様式第六、様式第八から様式第十まで、様式第十五及び様式第十八中「画」を削り、様式第十六及び様式第十七中「画」を削り、これらの様式(記載要領)2.を次のように改める。
2.「住所」欄は、一般事業主が法人の場合にあっては、主たる事務所の所在地を記載すること。

(原子力損害賠償・廃炉等支援機構の廃炉等積立金管理等業務に係る業務運営並びに財務及び会計に関する省令の一部改正)
第九十五条 原子力損害賠償・廃炉等支援機構の廃炉等積立金管理等業務に係る業務運営並びに財務及び会計に関する省令(平成二十九年経済産業省令第七十六号)の一部を次のように改正する。
別記様式一中「画」及び「3」氏名を記載し、押印することに代えて、署名することのできる。この場合に於いて、署名は必ず本人が自署するものとする。」を削る。

(経済産業省関係生産性向上特別措置法施行規則の一部改正)
第九十六条 経済産業省関係生産性向上特別措置法施行規則(平成三十年経済産業省令第三十三号)の一部を次のように改正する。
様式第一及び様式第二中「画」を削り、様式第三及び様式第五中「画」及び「1」氏名を記載し、押印することに代えて、署名することのできる。この場合に於いて、署名は必ず本人が自署するものとする。を画の「2」用紙を「用紙」に改め、様式第四、様式第四の二、様式第六及び第六の二中「画」及び「2」氏名を記載し、押印することに代えて、署名することのできる。この場合に於いて、署名は必ず本人が自署するものとする。」を削り、「3」用紙を「用紙」に改める。

附 則
(施行期日)
第一条 この省令は、公布の日から施行する。
(経過措置)
第二条 この省令の施行の際現にあるこの省令による改正前の様式(次項において「旧様式」という。)により使用されている書類(第九十二条による改正前の電気事業法等の一部を改正する等の法律の施行に伴う経過措置に関する省令様式第十三を除く。)は、この省令による改正後の様式によるものとみなす。

2 この省令の施行の際現にある旧様式による用紙(第九十二条による改正前の電気事業法等の一部を改正する等の法律の施行に伴う経過措置に関する省令様式第十三を除く。)については、当分の間、これを取り繕って使用することができる。

告 示

○厚生労働省告示第四百二二号
雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(昭和四十七年法律第百十三号)第十三条第二項の規定に基づき、妊娠中及び出産後の女性労働者が保健指導又は健康診査に基づく指導事項を守ることができるようにするために事業主が講ずべき措置に関する指針(平成九年労働省告示第百五号)の一部を次の表のように改正することとしたので、同条第三項において準用する同法第四条第五項の規定に基づき、告示する。
令和二年十二月二十八日
厚生労働大臣 田村 憲久
(傍線部分は改正部分)

改正後	改正前
2 事業主が講ずべき妊娠中及び出産後の女性労働者の母性健康管理上の措置 (1) (3) (略) (4) 新型コロナウイルス感染症に関する措置について 事業主は、令和四年一月三十一日まで の間、その雇用する妊娠中の女性労働者から、保健指導又は健康診査に基づき、当該女性労働者の作業等における新型コロナウイルス感染症(病原体がベータコロナウイルス属のコロナウイルス(令和二年一月に、中華人民共和国から世界保健機関に対して、人に伝染する能力を有することが新たに報告されたものに限る。)であるものに限る。)に感染するおそれに関する心理的なストレスが母体又は胎児の健康保持に影響があるとして、医師等によりこれに関して指導を受けた旨の申出があった場合には、当該指導に基づき、作業の制限、出勤の制限(在宅勤務又は休業をいう。)等の必要な措置を講ずるものとする。 また、事業主は、医師等による指導に基づき必要な措置が不明確である場合には、担当の医師等と連絡をとりその判断を求める等により、作業の制限、出勤の制限(在宅勤務又は休業をいう。)等の必要な措置を講ずるものとする。	2 事業主が講ずべき妊娠中及び出産後の女性労働者の母性健康管理上の措置 (1) (3) (略) (4) 新型コロナウイルス感染症に関する措置について 事業主は、令和三年一月三十一日まで の間、その雇用する妊娠中の女性労働者から、保健指導又は健康診査に基づき、当該女性労働者の作業等における新型コロナウイルス感染症(病原体がベータコロナウイルス属のコロナウイルス(令和二年一月に、中華人民共和国から世界保健機関に対して、人に伝染する能力を有することが新たに報告されたものに限る。)であるものに限る。)に感染するおそれに関する心理的なストレスが母体又は胎児の健康保持に影響があるとして、医師等によりこれに関して指導を受けた旨の申出があった場合には、当該指導に基づき、作業の制限、出勤の制限(在宅勤務又は休業をいう。)等の必要な措置を講ずるものとする。 また、事業主は、医師等による指導に基づき必要な措置が不明確である場合には、担当の医師等と連絡をとりその判断を求める等により、作業の制限、出勤の制限(在宅勤務又は休業をいう。)等の必要な措置を講ずるものとする。

○経済産業省告示第二百六十九号
新エネルギー利用等の促進に関する特別措置法(平成九年法律第三十七号)及び関係法令の規定に基づき、並びに関係法令を実施するため、押印を求める手続の見直し等のための経済産業省関係告示の一部を改正する告示を次のように定める。
令和二年十二月二十八日
経済産業大臣 梶山 弘志